



**QUELS HORIZONS ?
COMMENT L'ACCOMPAGNER ?**



Conseil & recherche, la première agence de recherche au service de vos transformations.

Sur les domaines de l'organisation, du management, des ressources humaines et des mutations du travail, nous vous accompagnons et mettons en communication des savoirs scientifiques avec vos besoins opérationnels, par le biais d'équipes mixtes consultants / chercheurs.

[L'équipe projet]



Marjorie Bied
Chef d'orchestre



Pierre Naves
Architecte conceptuel & facilitateur



Matt Fuller
*Couteau-suisse : explorateur,
graphiste & trublion*



Laetitia Gabay-Mariani
*Couteau-suisse : tête chercheuse,
designer & trublion*

[Ordre du jour]

1 Tour de table

2 Présentation de la feuille de route

3 Première approche du sujet

Présentation de X. Hollandts sur les résultats et l'actualité de la recherche sur l'intrapreneuriat

4 Echanges sur vos attentes

5 Travail en petits groupes sur les workshops

Questions à traiter, suggestion d'intervenants et d'un lieu d'accueil

6 Présentation des terrains envisagés

7 Rappel des prochaines étapes

8 Visite du Village by CA



1

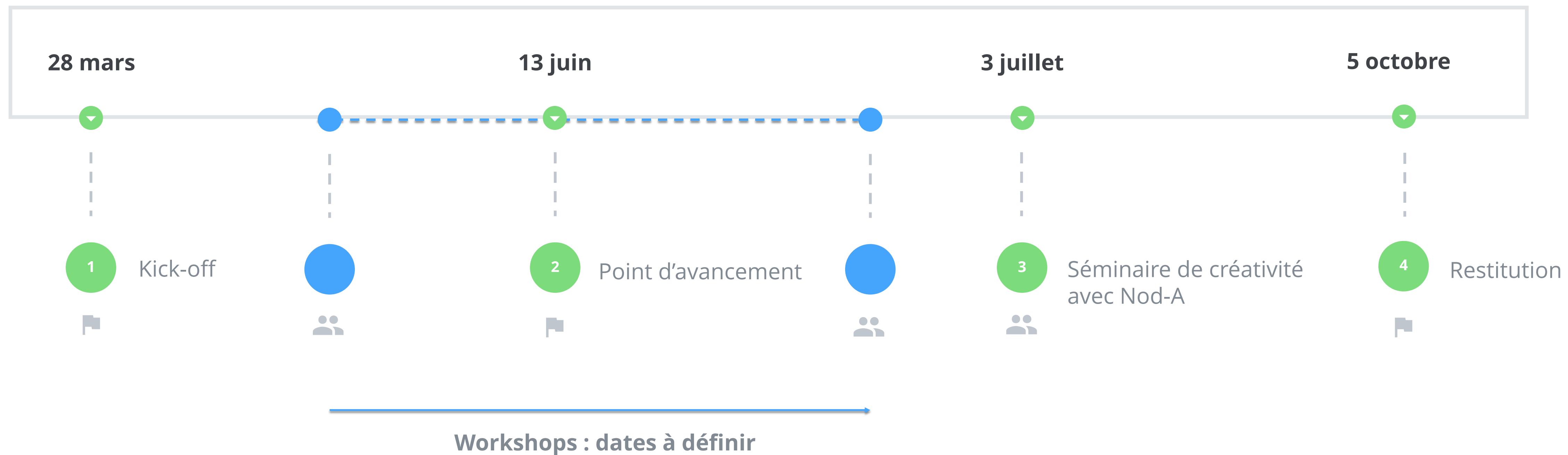
Tour de table



2

Feuille de route

[Calendrier]



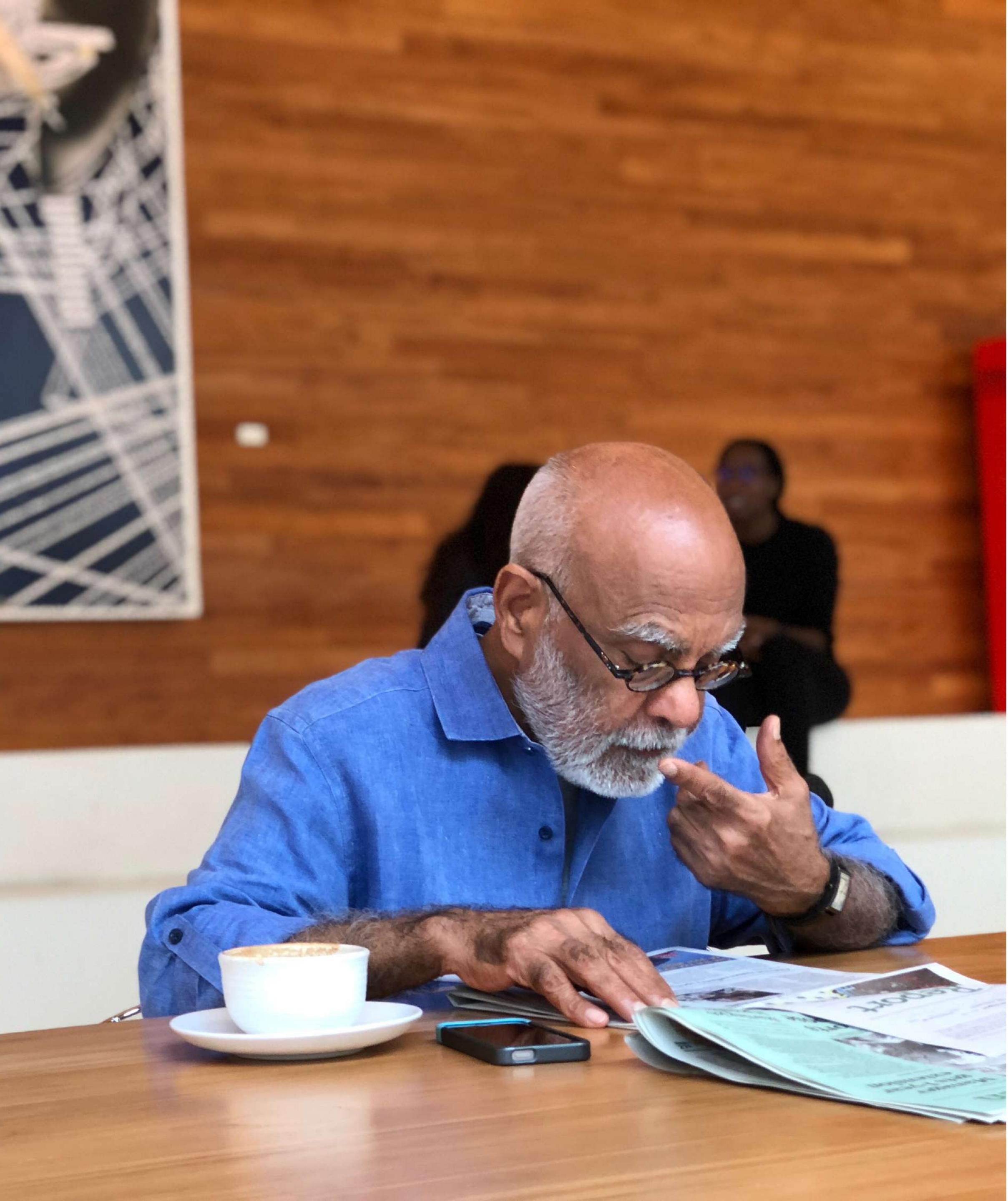
3

Première approche du sujet

Présentation par Xavier Hollandts, Professeur, KEDGE Business School

[Déroulé]

- 1 Clarifications et définitions
- 2 Vers une entreprise entrepreneuriale
- 3 Mettre en œuvre une démarche intrapreneuriale



Clarifications et définitions

1



[Comment désigner l'intrapreneuriat ?]

Corporate Venturing ✓

Création d'une nouvelle activité / entité

Corporate Entrepreneurship Entrepreneuriat Organisationnel ✓

Un oxymore ?

Internal (Corporate) Entrepreneurship ✓



Intrapreneuring

Désigne le comportement entrepreneurial dans une organisation

Strategic Renewal

Innovation et avantage concurrentiel

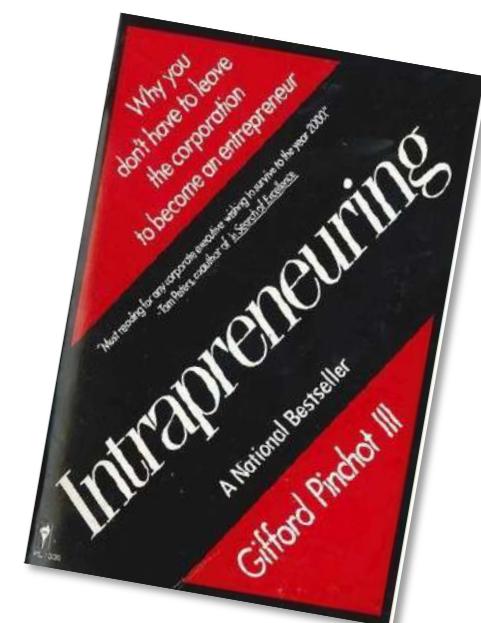
[Définition(s) de l'intrapreneuriat]



La plus simple !

Entreprendre / innover dans une organisation existante (Pinchot, 1985)

« Intrapreneurs are the dreamers who do! »



La plus reprise !

*« Processus par lequel un individu (ou un groupe d'individus) en association avec une organisation existante crée une nouvelle **organisation** ou génère le **renouvellement** ou l'**innovation** au sein de cette organisation » (Sharma et Christman, 1999)*

[L'intrapreneur : Innovateur de l'intérieur, adepte de la déviance positive]

Des attributs

Curieux
Conquérant
Créatif
Bon négociateur



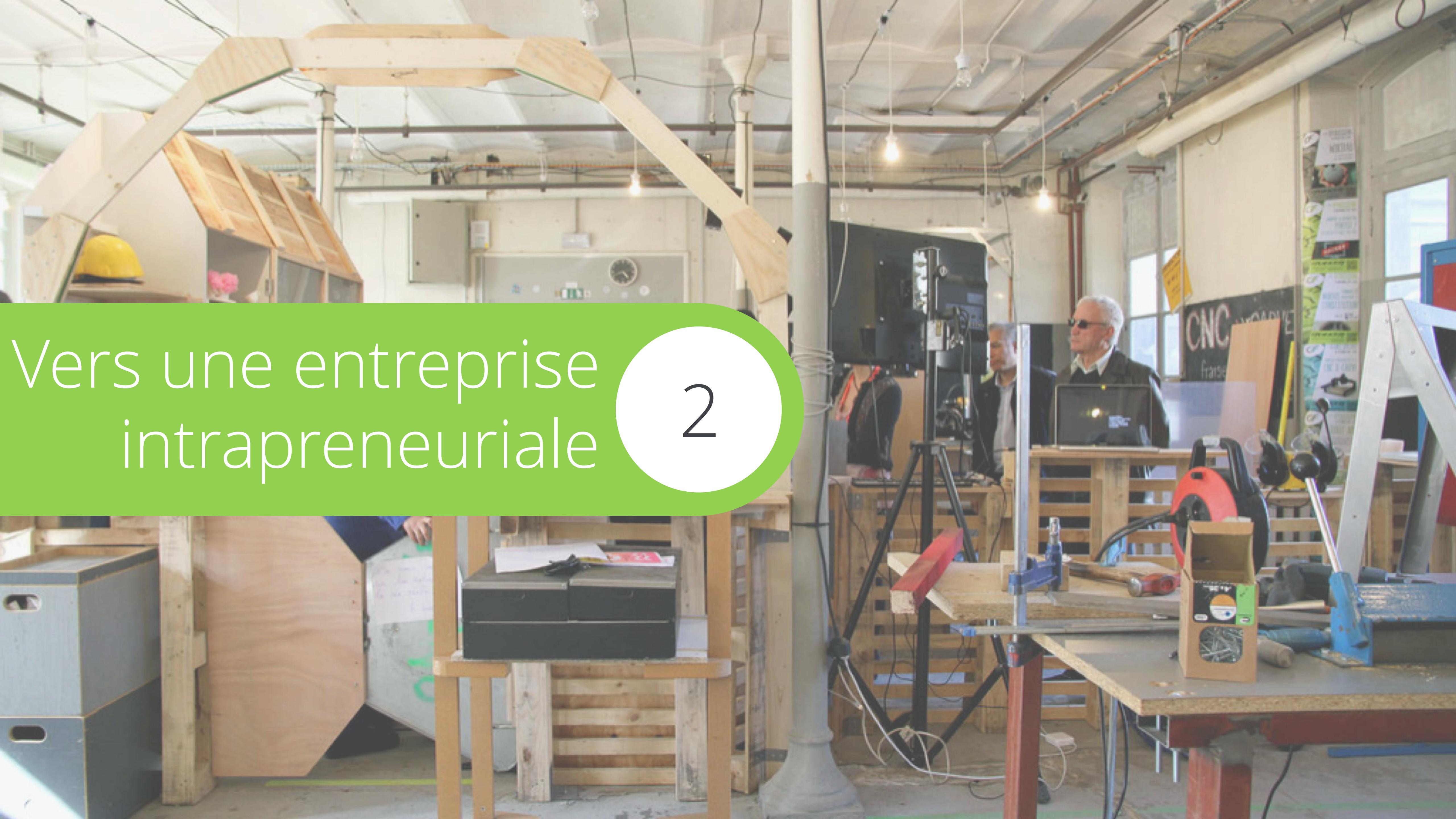
Les défis à relever

Allocation de temps
Convaincre sans s'épuiser
Trouver les ressources et les soutiens dans l'organisation

Des capacités

Apprentissage / remise en cause
Penser hors du cadre
Fédérer une équipe
Gérer l'incertitude, le risque et l'échec





Vers une entreprise
intrapreneuriale

2

[L'innovation dans les organisations]

✗ Structurées, accès restreint à l'information selon sa place dans l'organisation

✗ Fondée sur la position hiérarchique

✗ Effectuée avec résistance, effort pour se référer à des principes de management

✗ Orientation donnée par des procédures formelles et selon des principes éprouvés

✗ Serré, s'exerçant à travers des systèmes de contrôle sophistiqués

✗ Prescrit par la définition de poste

Chaînes de communication

Autorité

Adaptation au changement

Principe pour l'action

Mode de contrôle

Comportement au travail

✓ Ouvertes, permettant la diffusion libre des informations dans l'organisation

✓ Fondée sur l'expertise de l'individu

✓ Consentie et collective

✓ Orientation vers les résultats concrets

✓ Lâche, informel, avec l'accent mis sur les normes de coopération

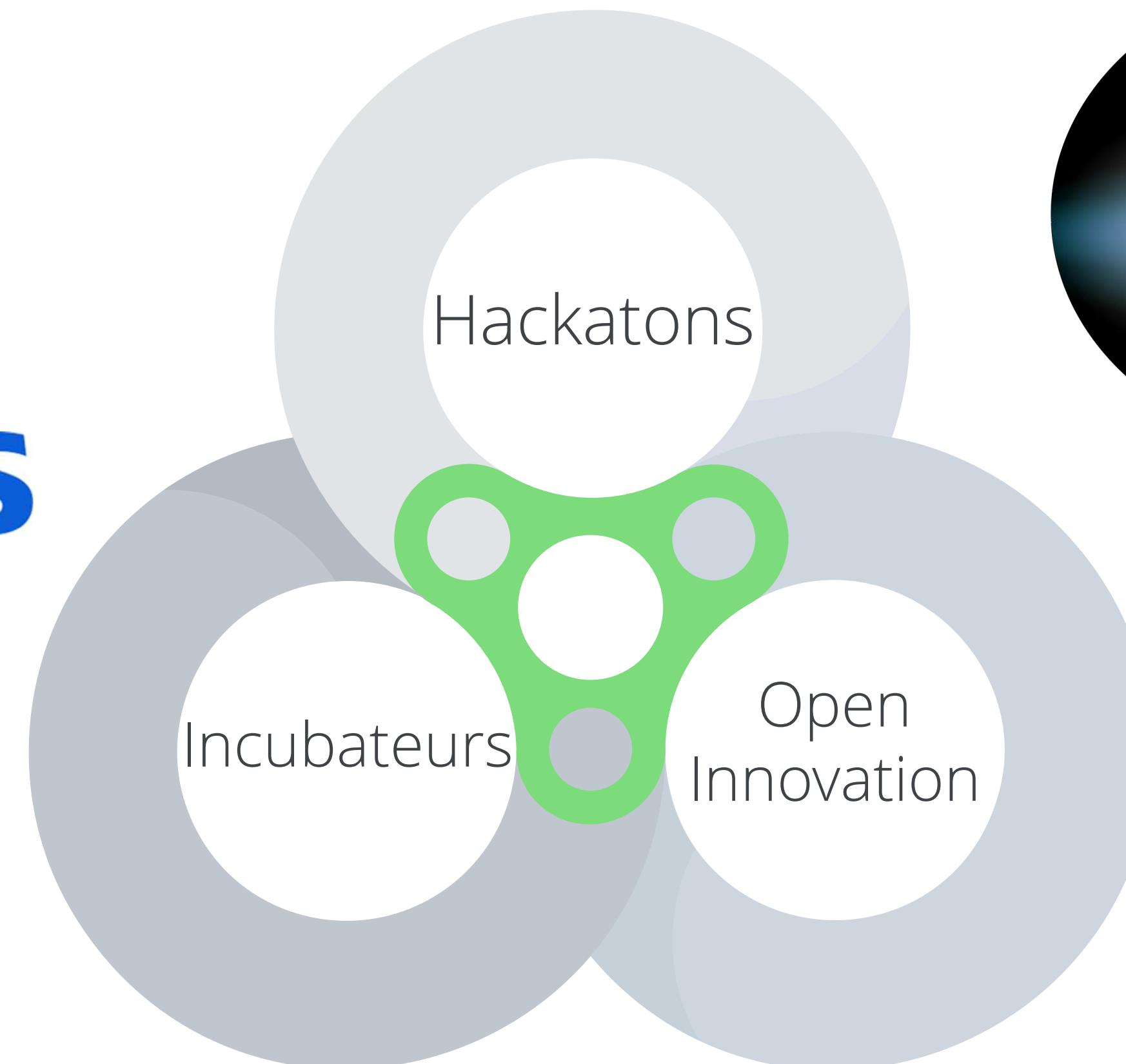
✓ Possibilité d'ajustement des tâches aux circonstances et au profil de l'individu



Google, une culture intrapreneuriale



[Quels dispositifs de soutien à l'intrapreneuriat ?]





Mettre en œuvre une démarche intrapreneuriale



[Le dilemme de l'intrapreneuriat]

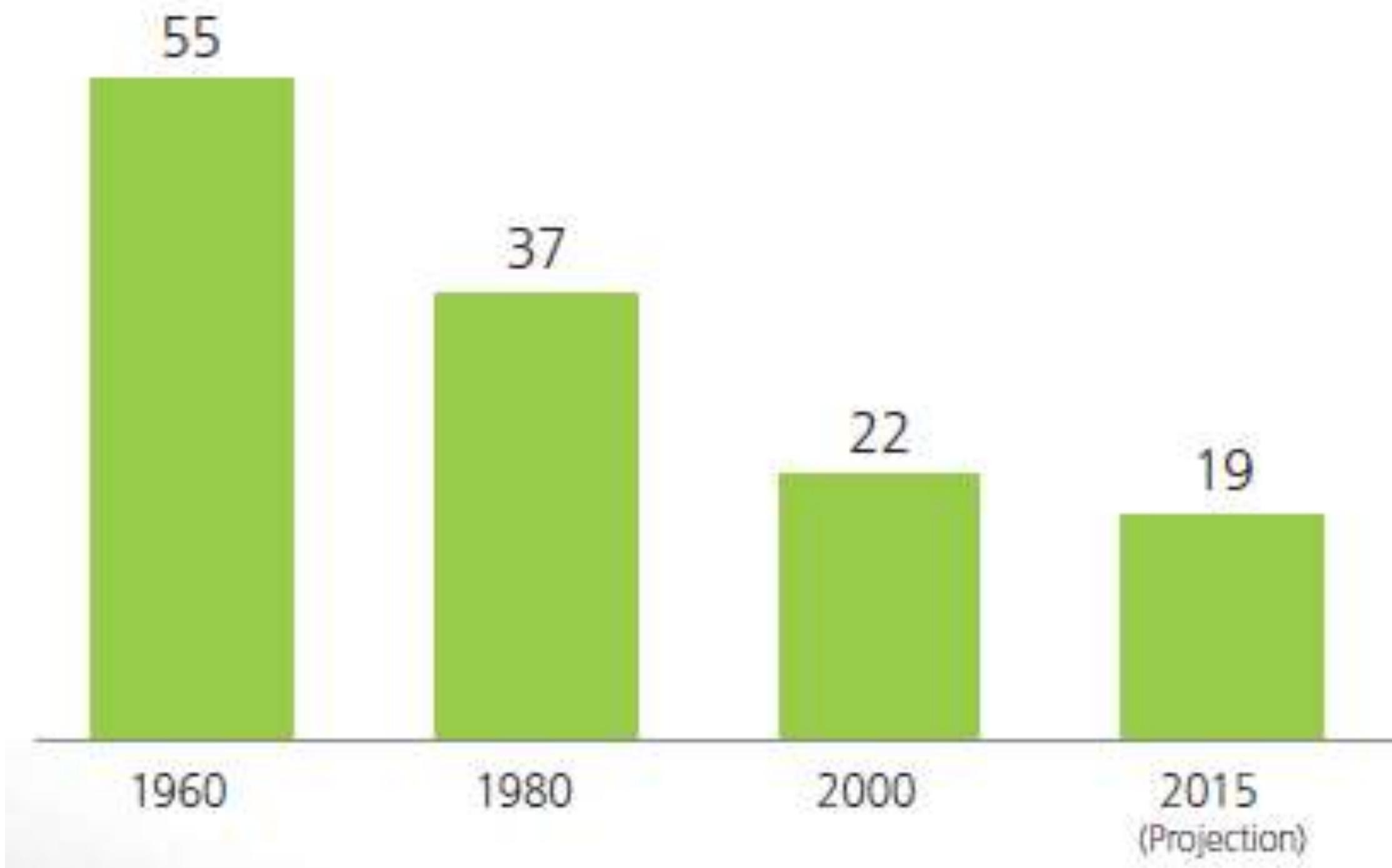


Clayton Christensen

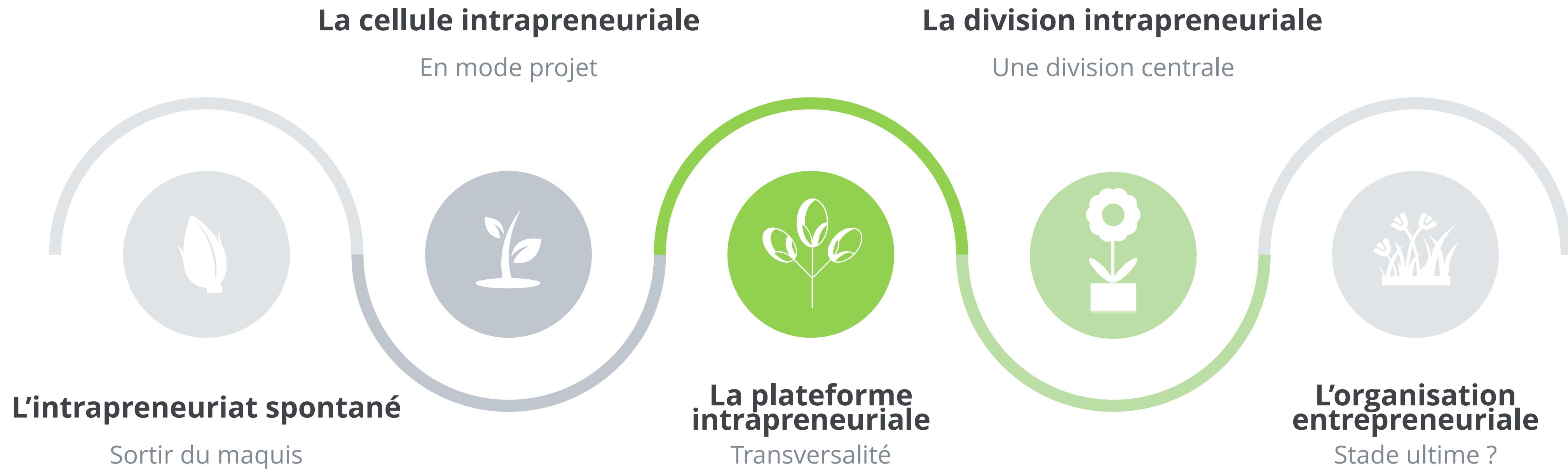
- Faut-il continuer à améliorer les produits existants en écoutant les clients et leurs besoins ?
- Ou faut-il essayer d'introduire des innovations de rupture au risque d'échouer ?

88%

Average company lifespan on Standard & Poor's 500 Index (in years)



[Différentes configurations intrapreneuriales]



[Les règles d'or du processus intrapreneurial]

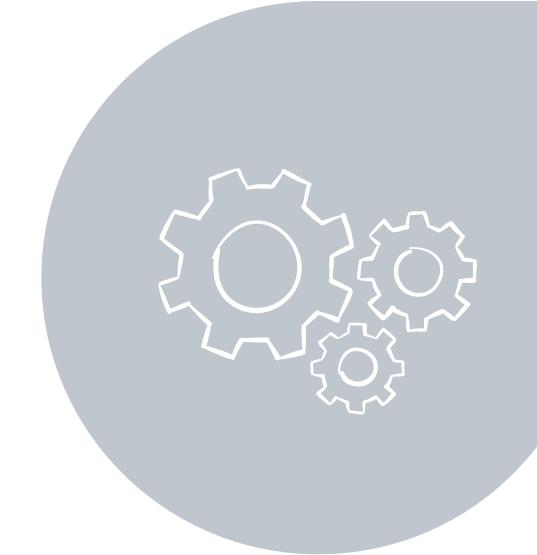
Programme de formation



**Règles simples et
mécanismes d'incitation**



**Procédures connues et
diffusées d'évaluation
des projets**



**Repères connus (listes,
personnes, contacts)**



[Les points de vigilance]



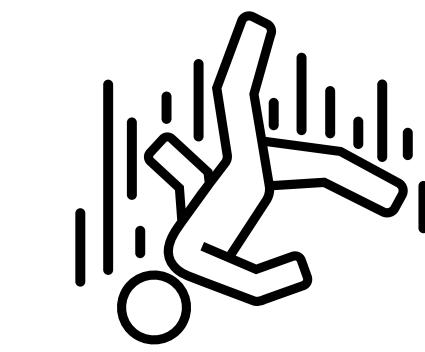
Politiques

- Changement de politique
- Désengagement
- Signaux contradictoires



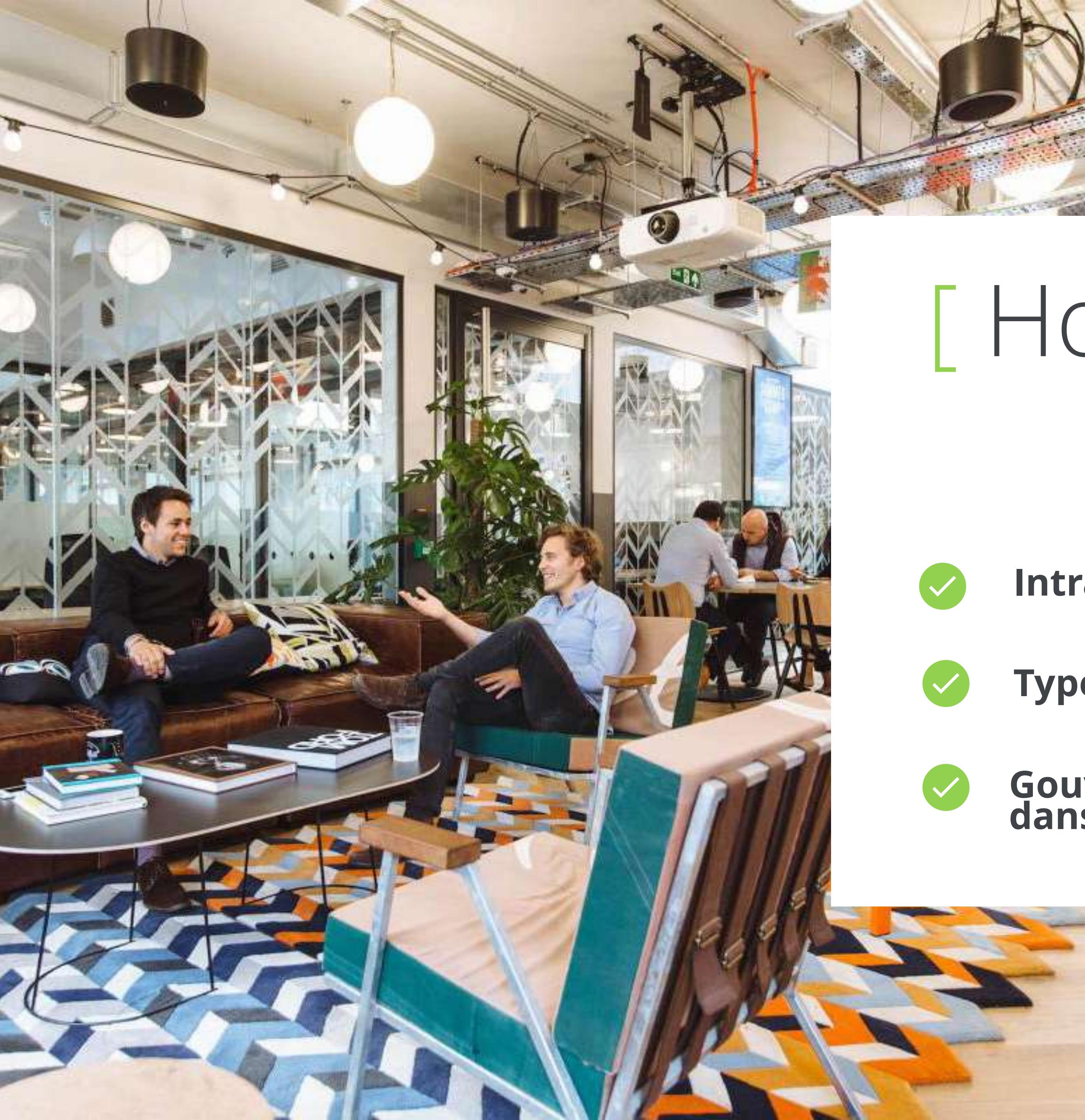
Ressources

- Réduire les ressources
- Survendre le projet et le dispositif



Gestion de l'échec

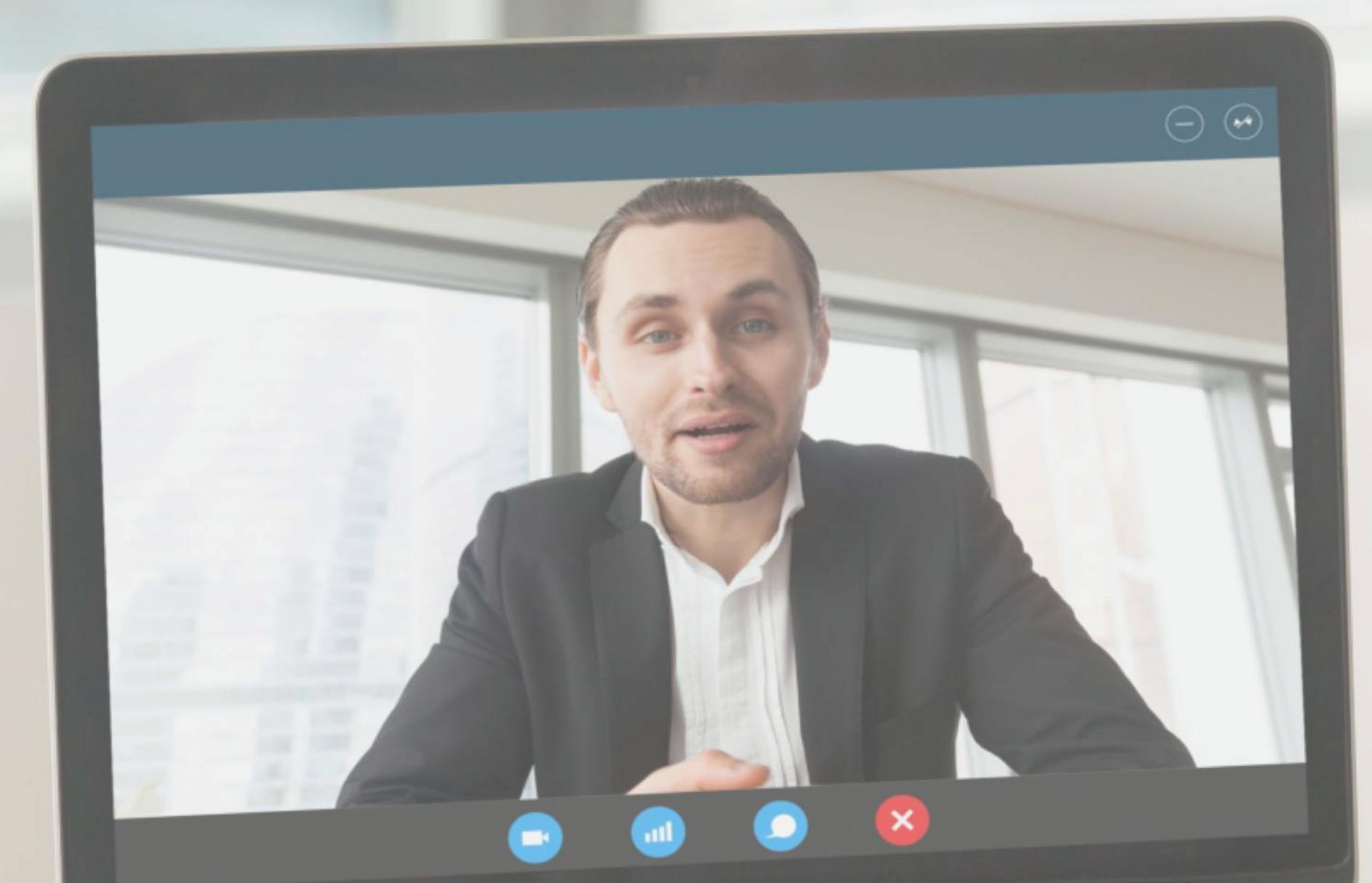
- S'arrêter
- Ne pas apprendre de ses échecs



[Hot Topics Vos enjeux]

- ✓ **Intrapreneuriat et capital humain**
- ✓ **Types d'innovations intrapreneuriales**
- ✓ **Gouvernance et portée de l'intrapreneuriat dans l'organisation**

4



Echanges sur
vos attentes



5

Co-construction des
workshops

[Consignes]



Repérez votre groupe



Brainstormez en groupes

(10 minutes)



Choisissez un rapporteur

(1 minute)



RECHERCHE

- Xavier Hollandts
- Frédéric Guillou
- Dominique Levent



PROFILS D'INTRAPRENEURS

- Marie-Noëline Viguié
- Julie Savary
- Jérôme Friteau



RETOUR D'EXPÉRIENCES

- Lauren Michel
- Mickaël Desmoulins
- Emmanuel Methivier



RESSOURCES HUMAINES

- Laetitia Chabannes
- Virginie Coll
- Dominique Breil



FOCUS SUR 4 DÉMARCHES

- Marine Gall
- Elsa Parlange
- David Sardas



JURIDIQUE

- Joyce Cohen
- Olivier Leclerc
- Stéphane Mavel



Discussions sur le choix
des terrains

6



What's Next ?

Rappel des prochaines étapes

7

LE VILLAGE

Coopérer pour innover
by 

8

