

INTRA PRENEURIAT



**QUELS HORIZONS ?
COMMENT L'ACCOMPAGNER ?**



Conseil & recherche, la première agence de recherche au service de vos transformations.

Sur les domaines de l'organisation, du management, des ressources humaines et des mutations du travail, nous vous accompagnons et mettons en communication des savoirs scientifiques avec vos besoins opérationnels, par le biais d'équipes mixtes consultants / chercheurs.

[L'équipe projet]



Marjorie Bied
Chef d'orchestre



Pierre Naves
Architecte conceptuel & facilitateur



Matt Fuller
*Couteau-suisse : explorateur,
graphiste & trublion*



Laetitia Gabay-Mariani
*Couteau-suisse : tête chercheuse,
designer & trublion*

[Ordre du jour]

1

Tour de table

2

Présentation de la feuille de route

3

Première approche du sujet

Présentation de X. Hollandts sur les résultats et l'actualité de la recherche sur l'intrapreneuriat

4

Echanges sur vos attentes

5

Travail en petits groupes sur les workshops

Questions à traiter, suggestion d'intervenants et d'un lieu d'accueil

6

Présentation des terrains envisagés

7

Rappel des prochaines étapes

8

Visite du Village by CA

1

Tour de table

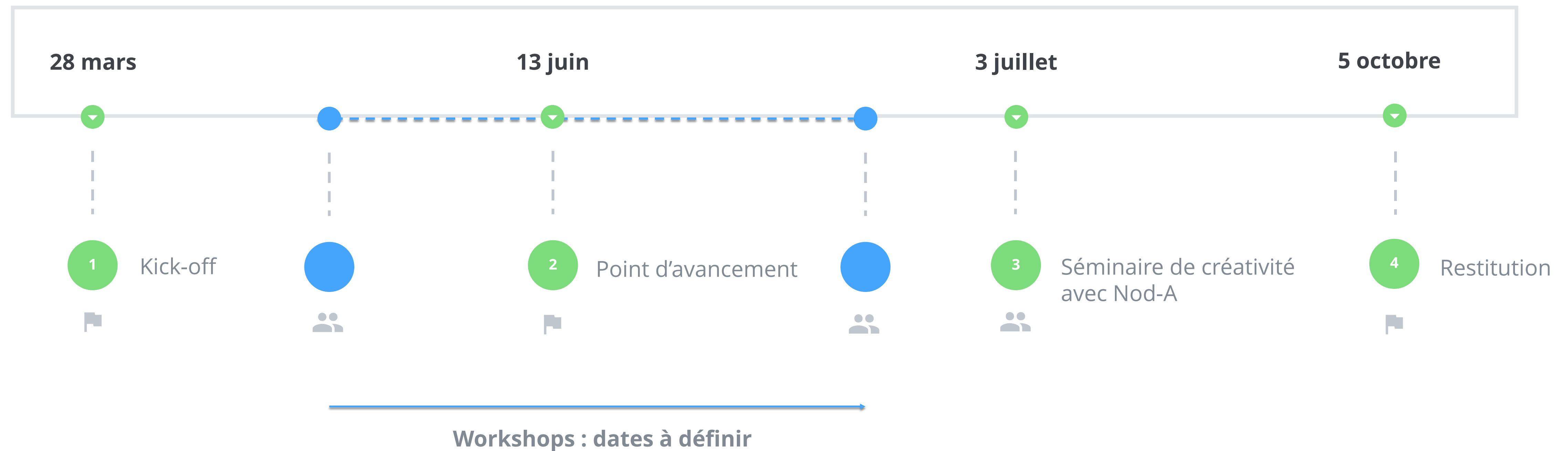


2

Feuille de route



[Calendrier]





3

Première approche du sujet

Présentation par Xavier Hollandts, Professeur, KEDGE Business School

[Déroulé]

1

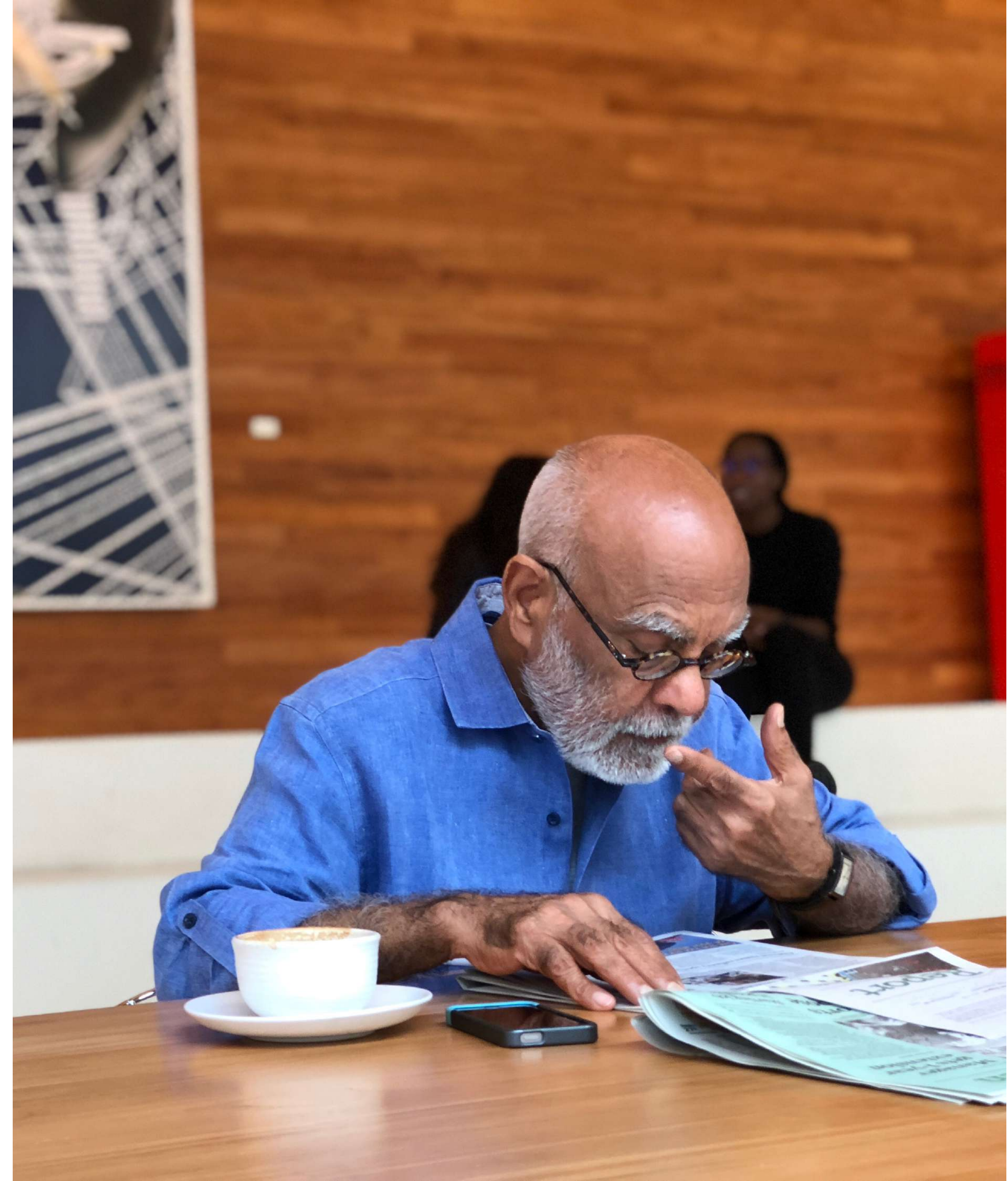
Clarifications et définitions

2

Vers une entreprise entrepreneuriale

3

Mettre en œuvre une démarche intrapreneuriale



A group of people are in a room with light blue walls decorated with colorful hot air balloon murals. A man is sitting on a wooden bench on the left, looking towards the right. A woman is sitting on an orange stool in the center, holding a laptop. Another woman is sitting on a wicker rocking chair on the right, holding a book. A small black table with a yellow mug is in front of the woman with the laptop. A large green plant is on the far left.

Clarifications et définitions

1

[Comment désigner l'intrapreneuriat ?]

Corporate Venturing ✓

Création d'une nouvelle activité / entité

Corporate Entrepreneurship ✓ **Entrepreneuriat Organisationnel**

Un oxymore ?

Internal (Corporate) Entrepreneurship ✓



✓ **Intrapreneuring**

Désigne le comportement entrepreneurial dans une organisation

✓ **Strategic Renewal**

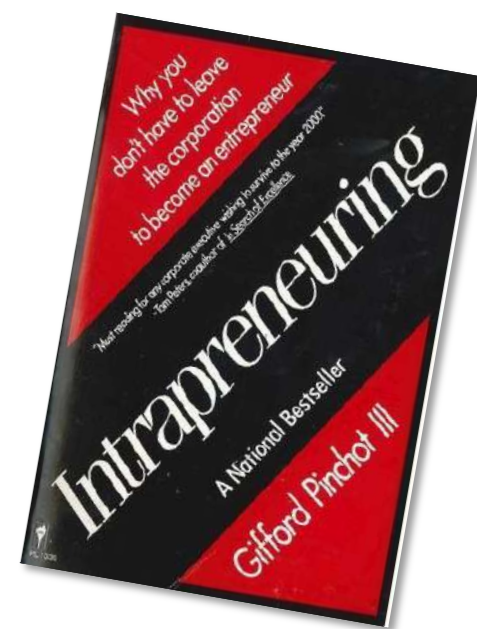
Innovation et avantage concurrentiel

[Définition(s) de l'intrapreneuriat]

La plus simple !

Entreprendre / innover dans une organisation existante (Pinchot, 1985)

« **Intrapreneurs are the dreamers who do!** »



La plus reprise !

« Processus par lequel un individu (ou un groupe d'individus) en association avec une organisation existante crée une nouvelle **organisation** ou génère le **renouvellement** ou l'**innovation** au sein de cette organisation » (Sharma et Christman, 1999)

[L'intrapreneur : Innovateur de l'intérieur, adepte de la déviance positive]

Des attributs



Curieux
Conquérant
Créatif
Bon négociateur

Des capacités



Apprentissage / remise en cause
Penser hors du cadre
Fédérer une équipe
Gérer l'incertitude, le risque et
l'échec



Les défis à relever

Allocation de temps
Convaincre sans s'épuiser
Trouver les ressources et les soutiens dans
l'organisation



Vers une entreprise
intrapreneuriale

2

[L'innovation dans les organisations]

✗ Structurées, accès restreint à l'information selon sa place dans l'organisation	Chaînes de communication	✓ Ouvertes, permettant la diffusion libre des informations dans l'organisation
✗ Fondée sur la position hiérarchique	Autorité	✓ Fondée sur l'expertise de l'individu
✗ Effectuée avec résistance, effort pour se référer à des principes de management	Adaptation au changement	✓ Consentie et collective
✗ Orientation donnée par des procédures formelles et selon des principes éprouvés	Principe pour l'action	✓ Orientation vers les résultats concrets
✗ Serré, s'exerçant à travers des systèmes de contrôle sophistiqués	Mode de contrôle	✓ Lâche, informel, avec l'accent mis sur les normes de coopération
✗ Prescrit par la définition de poste	Comportement au travail	✓ Possibilité d'ajustement des tâches aux circonstances et au profil de l'individu

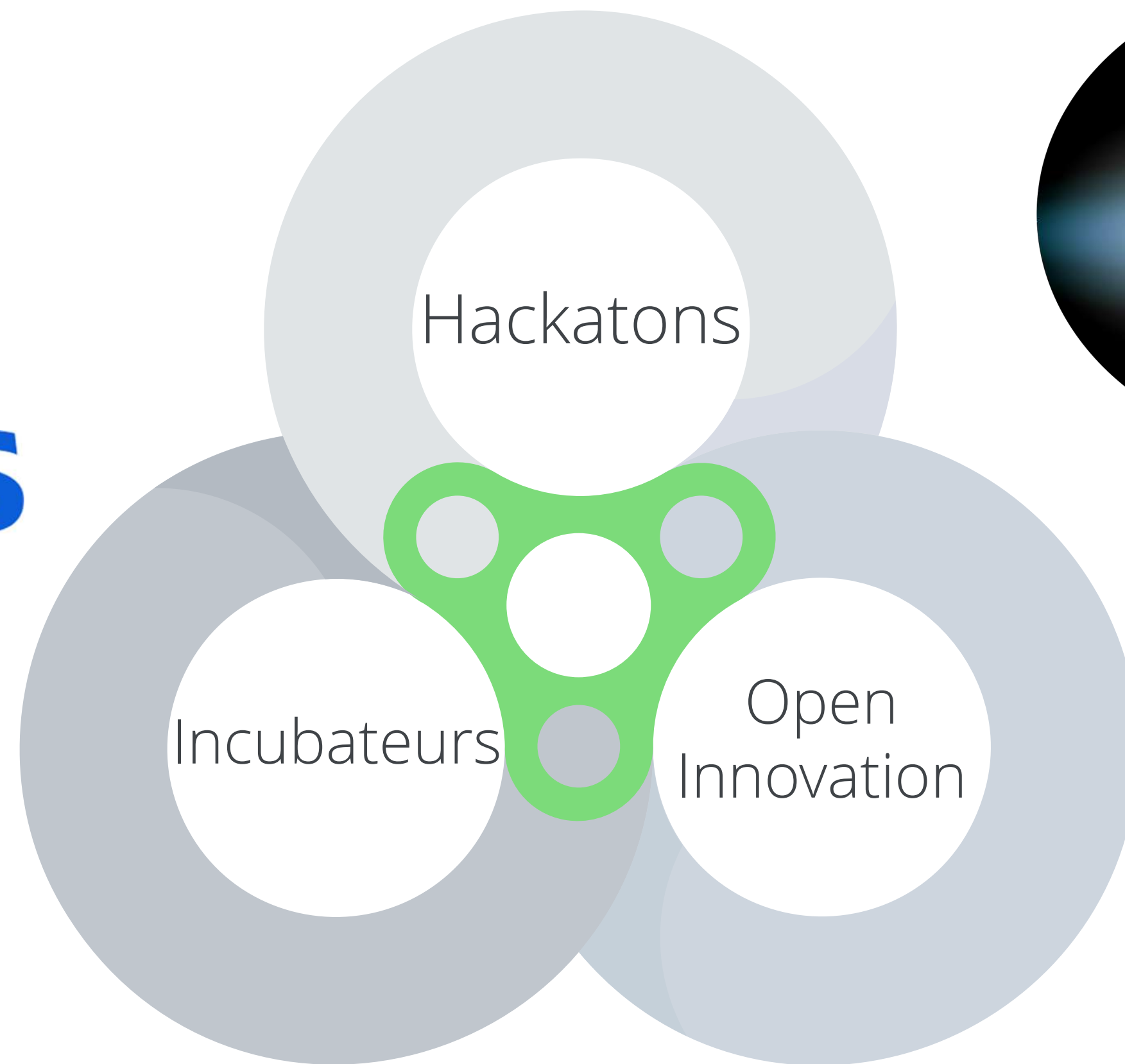


Google,
une culture intrapreneuriale

20%?

[Quels dispositifs de soutien à l'intrapreneuriat ?]

PHILIPS
UQBATE





Mettre en œuvre une
démarche intrapreneuriale

3

[Le dilemme de l'intrapreneuriat]

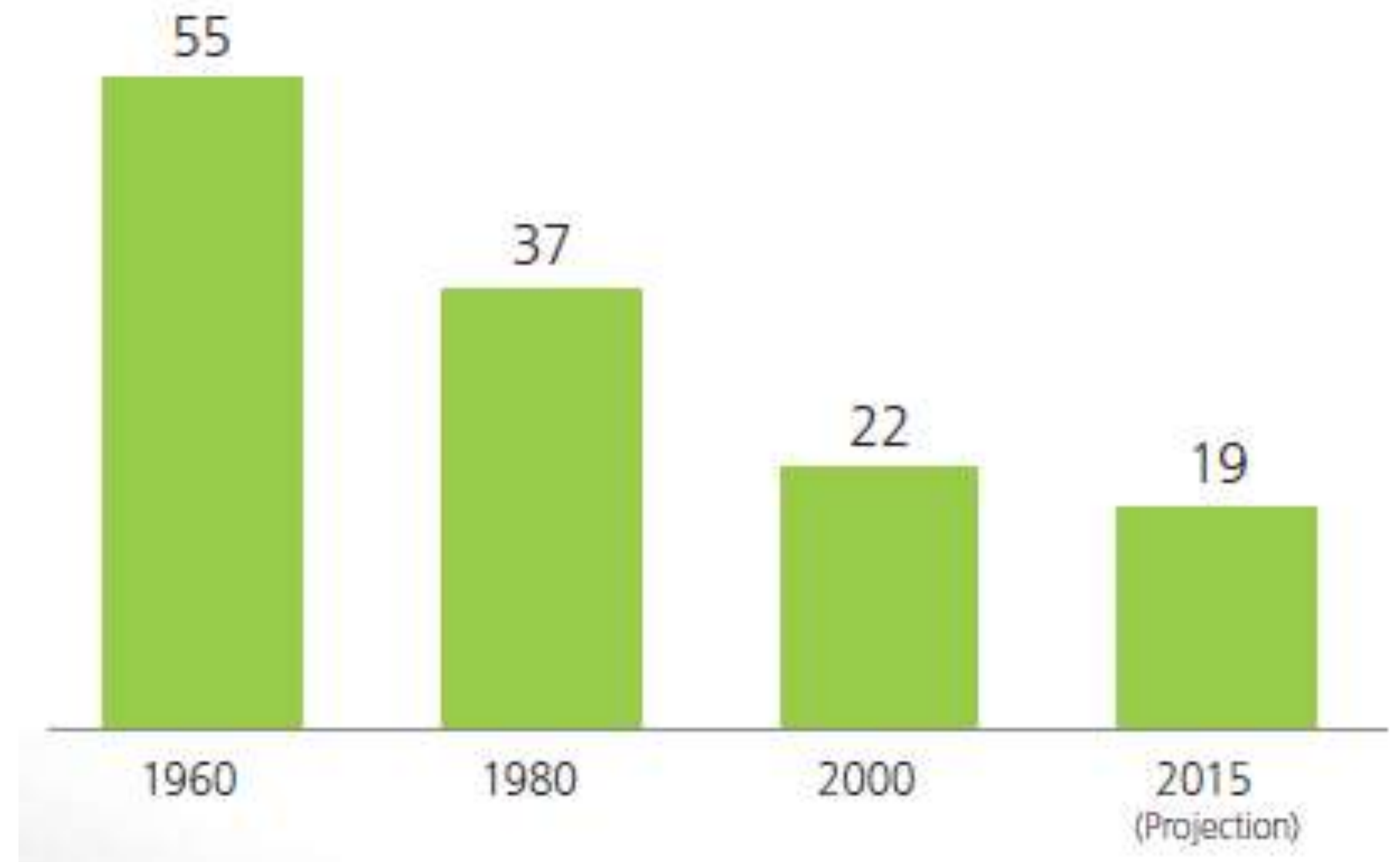


Clayton Christensen

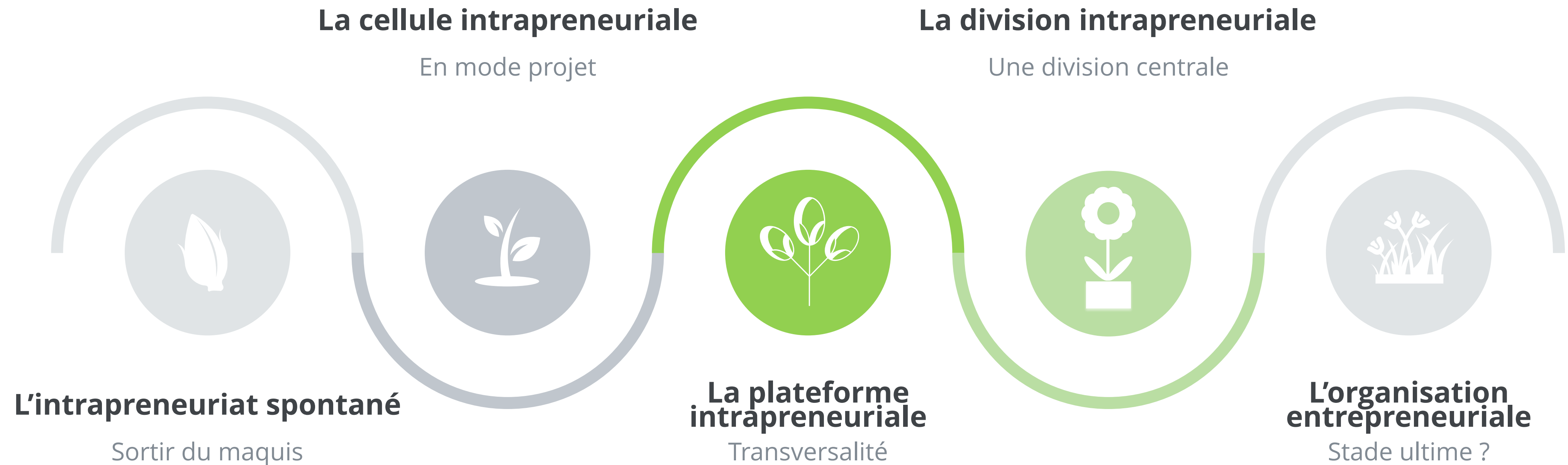
- Faut-il continuer à améliorer les produits existants en écoutant les clients et leurs besoins ?
- Ou faut-il essayer d'introduire des innovations de rupture au risque d'échouer ?

88% of Fortune 500 companies in 1955 are no longer present in 2015

Average company lifespan on Standard & Poor's 500 Index (in years)



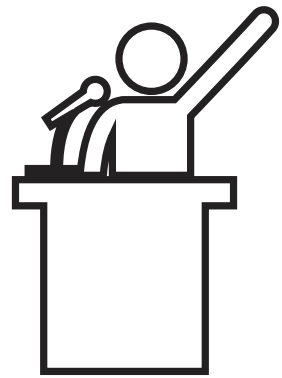
[Différentes configurations intrapreneuriales]



[Les règles d'or du processus intrapreneurial]

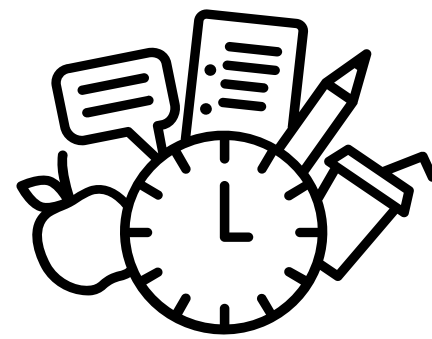


[Les points de vigilance]



Politiques

- Changement de politique
- Désengagement
- Signaux contradictoires



Ressources

- Réduire les ressources
- Sur vendre le projet et le dispositif



Gestion de l'échec

- S'arrêter
- Ne pas apprendre de ses échecs

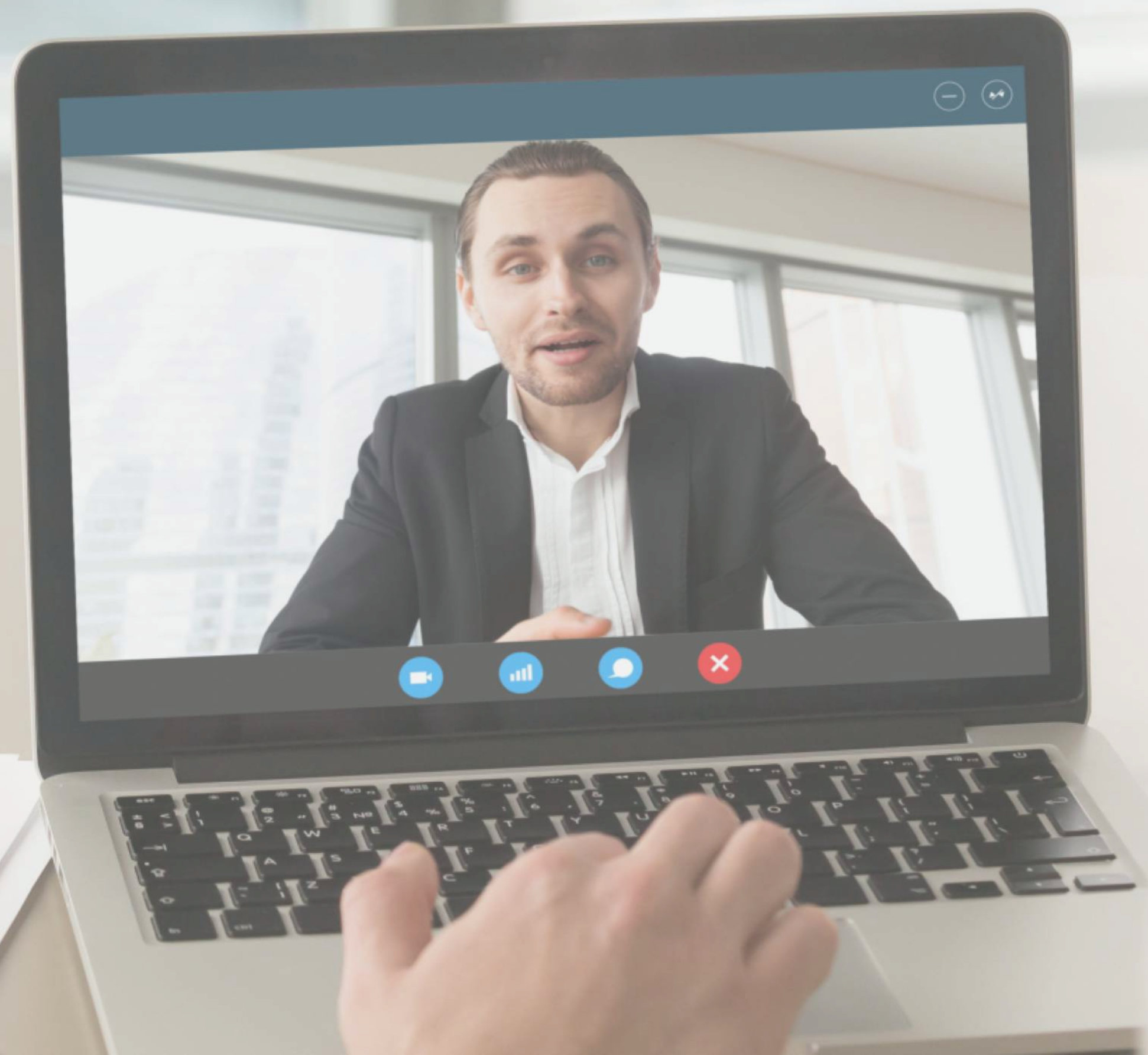


[Hot Topics Vos enjeux]

- ✓ **Intrapreneuriat et capital humain**
- ✓ **Types d'innovations intrapreneuriales**
- ✓ **Gouvernance et portée de l'intrapreneuriat dans l'organisation**

4

Echanges sur
vos attentes





5

Co-construction des workshops

[Consignes]



Repérez votre groupe



Brainstormez en groupes

(10 minutes)



Choisissez un rapporteur

(1 minute)



RECHERCHE

- Xavier Hollandts
- Frédéric Guillou
- Dominique Levent



RETOUR D'EXPÉRIENCES

- Lauren Michel
- Mickaël Desmoulins
- Emmanuel Methivier



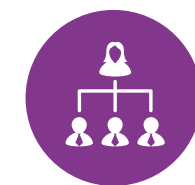
FOCUS SUR 4 DÉMARCHES

- Marine Gall
- Elsa Parlange
- David Sardas



PROFILS D'INTRAPRENEURS

- Marie-Noëline Viguié
- Julie Savary
- Jérôme Friteau



RESSOURCES HUMAINES

- Laetitia Chabannes
- Virginie Coll
- Dominique Breil



JURIDIQUE

- Joyce Cohen
- Olivier Leclerc
- Stéphane Mavel

A man is sitting on the crest of a large sand dune in a vast desert. He is wearing a dark green jacket over a white shirt and khaki pants. The dunes are rolling and golden-brown under a clear sky. The overall mood is contemplative and serene.

6

Discussions sur le choix des terrains



7

What's Next ?
Rappel des
prochaines étapes

LE VILLAGE

Coopérer pour innover
by 

